

中共华西牙科有限责任公司委员会 关于巡察整改落实情况的通报

(社会公开稿)

根据川投集团党委统一部署，2023年4月24日-5月31日，集团党委第二巡察组对华西牙科党委进行了集中巡察，2023年7月17日第二巡察组向华西牙科党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、巡察整改工作总体推进情况

华西牙科党委把巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动，坚持强化政治统领，落实政治巡察要求。巡察整改期间，先后召开12次党委会学习贯彻巡察工作部署和整改要求、研究整改工作具体任务、整改方案、重点问题及追责问责事宜，审议相关议案49项，坚持做到“逢会必强调，会会有推进”。成立巡察整改工作领导小组，先后召开11次会议，统筹推动整改工作落实。建立了“班子成员牵头领导、责任部门具体落实、领导小组办公室综合协调、巡察整改工作领导小组研判审核、巡察整改督导组全程督办”的工作机制，阶段性整改中做到了“日日有举措、周周有进度”。对照巡察反馈意见，建立了“四个一”（一个整改任务、一个负责领导、一个牵头部门、一个实施方案）推进机制，根据反馈意见梳理39项问题，形成了158条整改举措工作台账。整改期

间新建《领导干部述责述廉实施意见（试行）》等制度6项，修订《委派财务负责人管理办法（试行）》等制度15项。运用“四种形态”开展批评教育8人次、提醒谈话1人次。除“两非、两资”剥离处置工作推进缓慢未全面整改到位外，其余38个问题已完成整改，（其中已完成19项，基本完成19项），完成率97.4%，

二、巡察反馈问题的整改落实情况

（一）集团公司党委书记点人点事问题。

华西牙科下属混改企业严重失管失控，股权结构设置不合理，选人用人乱象突出的问题。

整改情况：一是调整相关问题岗位，对于先后入职的21名存在亲属关系的员工，已劝退15名，剩余员工基本符合岗位要求。二是推进制度建设，成立效益提升专班，现场指导并督促重庆华西牙科医院修订《薪酬管理办法》，制定《招聘管理办法》等制度。

（二）落实党的方针路线和执行上级重大决策部署方面。

1.党的思想理论武装建设差距较大。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实省委、省政府战略部署不到位。

整改情况：一是凝聚发展共识，形成产业链发展合力。配合制定《川投集团口腔产业发展战略及实施路径方案》。二是优化公司战略，明确发展模式。印发《华西牙科战略优化方案》，进一步明确华西牙科“走市场化、专业化、轻资产道路，自建和并购双措并举，深耕成渝牙科走廊”的主要发展模式。三是强化内

部管理，减少亏损户数。制定《经理层任期制和契约化管理办法》等3项制度，持续完善所属公司经营业绩考核体系。

2.党的思想理论武装建设差距较大。党委理论学习不到位，部分领导干部“四个意识”淡化、“头雁”效应体现不充分。

整改情况：一是严格做好学习，中心组集中研讨10次，全年召开的29次党委会（含扩大会），“第一议题”落实率达100%。二是开展学习笔记专项检查。开展学习笔记专项检查，检查范围覆盖6家所属公司9个党组织、17名所属公司班子成员、党支部书记。

3.党的思想理论武装建设差距较大。在“把方向、管大局、保落实”的领导作用发挥上力度不够，在推动落实国有企业“两个一以贯之”的措施上不够有力。

整改情况：一是加强会上讨论，由党委书记牵头积极引导讨论，党委委员针对每一项议题，特别是人事任免相关议题充分讨论并表决，工作人员认真详实记录表决结果。二是成立重庆项目整改专班，对医院制度建设、组织人事、经营管理、财务管理等方面存在的问题进行集中梳理，制定了相关整改方案。

4.党的思想理论武装建设差距较大。领导班子民主生活会发言提纲内容泛泛而谈不聚焦，只谈工作不触及思想。

整改情况：一是严格落实民主生活会制度要求，8月，从严从实召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育暨巡察整改专题民主生活会，严格落实班子成员互谈环节，共

形成谈心谈话记录 10 份，形成班子对照检查材料和个人发言提纲共 6 份。二是完善制度机制，10 月，修订印发《领导班子民主生活会制度》，明确民主生活会相关要求，进一步优化会议流程。三是认真履行会议流程，党委书记严格审核会议方案及相关材料，严肃认真开好会议，班子成员深入查摆问题，开展批评与自我批评，真正达到“红脸出汗”的效果。

5.党的领导作用发挥不充分。领导干部落实双重组织生活制度搞“官僚主义”。

整改情况：一是提高思想认识，8 月和 9 月，全体班子成员通过民主生活会、组织生活会的会前集中学习，深入学习了《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等有关双重组织生活相关要求。二是认真开展反思，9 月，全体班子成员以普通党员身份参加华西牙科本部党支部主题教育专题组织生活会，深刻反思自身不足，认真开展自我批评，形成反思材料 5 份，细化整改措施 36 条。三是加强制度指引，修订印发《党支部工作指导意见》，明确党员领导干部应当以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会，过好双重组织生活。四是严肃认真开好会议，紧紧围绕主题教育、巡察整改 2 个专题，认真开展会前集中学习和谈心谈话环节，会上重点加强批评与自我批评环节，营造出团结紧张、严肃活泼的良好氛围。

6.党的领导作用发挥不充分。基层党组织设置力量薄弱。

整改情况：一是夯实管理机制，修订四川口腔医院《公司章

程》，将党总支委员人数设置为 5-7 名。二是规范发展要求，修订《发展党员工作细则》，明确发展党员发展流程，完善入党相关材料档案 23 份。

7.党的领导作用发挥不充分。基层党组织战斗堡垒作用有落差，基层党组织生活“做减法”。

整改情况：一是委派专职书记，为重庆华西牙科医院选派专职党支部书记、专职董事长，严格按照议事规则对重庆华西牙科医院“三重一大”事项进行前置把关。二是加强所属公司党组织工作指导，督促四川口腔医院党总支及所属党支部召开主题教育专题组织生活会，严格按要求落实各项关键环节。三是完善所属公司党组织制度，修订《党支部工作指导意见》，明确组织生活制度相关要求，进一步严肃党的组织生活，提高解决自身问题的能力，增强生机活力。

8.党的领导作用发挥不充分。离职党员失管失联。

整改情况：一是及时补缴党费，督促 7 名离职党员全部补缴党费；5 名符合转移条件的流动党员已全部转出，定期跟踪 2 名暂不符合转移条件的流动党员的情况。二是加强理论学习，依托学习强国、微信公众号等平台推送学习资料及主题教育相关信息，引导离职流动党员开展线上自学。三是完善工作制度，修订《党支部工作指导意见》，建立离职党员转接组织关系提醒督促机制。修订《党费收缴、使用和管理办法》，明确党费计算基数、制定年度使用计划等。

9.在“贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展”上差距较大。

整改情况：一是搭建专业化人才队伍，公司本部补充了财务总监 1 人，引进战略发展顾问 1 人。汕头口腔医院聘任院长 1 人。目前华西牙科本部人才库已有 120 余人。二是完善制度机制，新建《职业经理人选聘管理办法》《所属公司推行职业经理人制度指导意见》，为所属公司职业经理人选聘提供制度支撑。新建《职级对应管理办法》，促进本部和所属医疗机构人才有序流动。三是开展行业调研，按照主题教育和大兴调查研究工作安排，公司班子成员先后成立 5 个课题组对口腔行业进行深入调研，共形成调研报告 5 份；班子成员下半年分赴全部所属公司开展综合督导调研，实地解决所属公司的急难愁盼问题。

10.在“贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展”上差距较大。风险防控措施不足，混改企业严重失管失控。

整改情况：一是挂图作战，加快整改，集团公司党委委员、副总经理带队，专题分赴重庆华西牙科医院、汕头口腔医院督导调研，就巡察反馈问题现场研究提出整改路径。二是成立重庆项目整改专班，对医院制度建设、组织人事、经营管理、财务管理等方面存在的问题进行集中梳理，制定了相关整改方案。

11.在“贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展”上差距较大，在推动国企改革“双百行动”上被动应付。

整改情况：一是提高改革质量，以提高企业核心竞争力和增

强核心功能为重点，2021年—2022年，“双百行动”评估结果实现由“合格”到“良好”的提升。二是深化改革台账，严格按照省国资委相关要求，优化《华西牙科双百行动2023年—2025年改革台账及改革方案》并报集团公司备案。

12.在“贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展”上差距较大，科研实力与同行相比差距悬殊。

整改情况：一是初步构建科研机制，印发四川口腔医院《科研管理办法》《科研工作奖励办法》等制度，陆续引进副高及以上职称医师10余人，组织11位医务人员参加资格考试，目前在职及在申副高级医师4人，硕士及以上学历50余人，院级层面确定10名学科带头人，牵头推进重点学科建设。二是积极申报重点专科（学科），对照成都市相关管理办法，组织开展自评，成立领导工作小组，督促3个科室申报重点专科，累计投入科研基金50余万元用于学科建设。三是营造积极的学术氛围，与厦门医学院、资阳口职院等医学院校建立合作关系；开展相关培训及研讨会5次；选送骨干人才至四川大学华西口腔医（学）院、杭州牙科医院等医疗机构跟岗交流学习。四是积极申报科研课题，2023年圆满完成“天府学者”项目收官工作；现有10余名医师在四川省医师协会、四川省医学会等学会中担任理事、委员；累计申请国家级继教项目1项、省级继教项目3项；累计申报省级科研课题2项、市级科研项目2项。五是积极指导学术论文发表，累计发表各类学术论文20余篇，其中sci论文2篇。

13.意识形态工作“边缘化”。华西牙科未结合口腔医疗领域特殊性开展意识形态工作。

整改情况：一是认真落实意识形态工作主体责任，成立意识形态工作领导小组，党委书记带头抓意识形态工作，其他班子成员、各党支部书记带头抓好职责范围内的意识形态工作。二是完善意识形态工作机制，7月，召开意识形态工作分析研判会，认真总结梳理防范化解意识形态领域重大风险的工作思路；修订《意识形态工作责任制实施细则》，明确将企业混改、统一战线、思想舆论等作为重点内容。

（三）落实全面从严治党战略部署方面。

14.党委落实全面从严治党主体责任不到位。华西牙科党委研究党风廉政建设和反腐败工作少。

整改情况：一是及时召开会议，召开党委（扩大）会暨纪委会，开展所属公司党组织书记述责述廉，在3月、7月研究部署党风廉政建设和反腐败工作，完成专题研究全面从严治党工作1次，确保全年完成2次。10月，召开党委会研判华西牙科党委政治生态情况。二是构建监督机制，印发《2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作意见》，明确重点工作以及时间要求，确保高标准执行各项工作任务。

15.党委落实全面从严治党主体责任不到位。党委主要领导履行“第一责任人”职责不到位。

整改情况：一是及时召开会议，3月，召开党委（扩大）会

暨纪委全会，开展所属公司党组织书记述责述廉。二是**构建监督机制**，印发《2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作意见》，明确重点工作以及时间要求，确保高标准执行各项工作任务。出台《领导干部述责述廉实施意见》，全面研究公司年度全面从严治党工作，并以制度方式明确了“述、问、评”的述责述廉机制。

16.党委落实全面从严治党主体责任不到位。公司班子成员落实管党治党“一岗双责”存在落差。

整改情况：一是**优化整改措施**，进一步梳理了“五粮春”系列案以案促改廉洁谈话记录，并做实规定动作。二是**加强总结研讨**，召开党委会，审议《中共华西牙科有限责任公司委员会关于“五粮春”系列案以案促改工作开展情况的报告》，总结公司开展“五粮春”系列案以案促改工作的经验和不足，提出下一步工作方向。

17.党委落实全面从严治党主体责任不到位。党委对纪检工作支持力度不够。

整改情况：一是**充实纪检队伍**，落实纪检队伍“五有”要求，9月，在集团公司范围内遴选了1名纪检干部充实到华西牙科本部纪检工作部，配齐了华西牙科纪检干部编制。二是**扩大监督范围**，指导各所属公司共配备专兼职纪检人员、监督员8名，初步实现监督网络的“全覆盖”。三是**强化内部培训**，组织开展纪检干部队伍集体学习11次，参加集团纪委组织的纪检干部综合业务提升培训2人次，借调到省纪委协助工作1人次。

18. 纪委履职尽责不到位，监督执纪“宽松软”。

整改情况：一是立即开展整改，就“未巡先改”事项与汕头口腔医院党支部书记进行了详细沟通，汕头口腔医院已于6月提交了整改报告。二是强化监督执纪，运用“四种形态”对相关单位负责人进行了批评谈话。目前公司纪委已运用四种形态批评教育8人次，提醒谈话1人次。

19. 针对“违反中央八项规定精神问题突出”中存在的具体问题。

整改情况：一是开展批评教育，对在职参与报销工作的经办人员、审核人员进行了批评教育。二是及时清退费用，四川口腔医院目前在职中层干部任职期间领取的高温补贴已全部清退。

20. 针对“华西牙科对下属公司招标采购失管失控”中存在的 具体问题。

整改情况：一是积极组织培训，10月，组织公司本部员工、所属公司主要负责人及招标采购相关人员开展招标采购法律法规业务培训。二是加强制度建设，印发《所属公司采购管理办法》，强化监管职能、加强督导培训，依法依规招采。

21. 华西牙科对下属公司招标采购失管失控。四川口腔医院： 有章不依、采购随意。

整改情况：一是加强制度建设，四川口腔医院已修订《物资采购管理办法》，明确招标采购流程。二是加强医用耗材准入管理，对临时引入的医疗耗材，按规定组织相关部门进行可行性分

析，报审批同意后引入目录。三是加强医疗耗材采购遴选管理，组织四川口腔医院招标采购相关部门学习采购相关制度和流程，严格按制度流程进行采购。四是加强医疗耗材采购预警管理，华西牙科定期对所属医疗机构耗材采购进行检查，对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。五是印发《所属公司采购管理办法》，强化监管职能、加强督导培训、依法依规招采。六是开展批评教育，对四川口腔医院招采牵头部门负责人进行了批评教育，相关招采工作经办人员进行调离岗位处理。

22.集中采购有名无实，过程监管缺位。集采偏离初衷，未达集采目的，违规开展采购。

整改情况：一是督促华西牙科设备进行自查整改并形成专题报告，按计划进行整改工作。二是积极组织培训，10月，组织开展招标采购法律法规业务培训，强化全层级合规意识。三是开展批评教育，公司纪委对资阳华西牙科设备有限公司相关负责人进行了批评谈话。

23.针对“华西牙科公司对总部项目的建设管理严重缺失”中存在的具体问题。

整改情况：一是修订“三重一大”制度及清单，华西牙科总部项目重大事项均按要求提交相关会议审议。二是督导代建单位进行自查整改，详细梳理前期招标文件，并形成专项报告；就总承包服务费支付对象变更情况进行自查整改，并形成专项整改报告。三是提高合规意识，督促代建单位进行“三重一大”决策流程

学习，强化项目决策规范意识，杜绝违规决策行为。**四是规范招标采购流程**，督促代建单位加强招标采购法律法规学习，规范后续的招标采购文件制定。**五是督导代建单位加强项目总承包单位人员管理、考核**，督导参建单位加强岗前安全培训、作业前安全交底工作，全年开展各项安全检查 41 次，安全教育培训 82 次。**六是加强项目管理**，督促总承包方完善项目管理责任制，已更换项目总负责人，对专业负责人变更人员中无资质的人员，在能满足项目能力要求的前提下，要求其进行书面说明，并提供相应证明文件。**七是积极组织培训**，10 月，组织招标采购法律法规业务培训，强化全层级合规意识。**八是开展批评教育**，公司纪委对天府华西牙科公司执行董事进行了批评谈话。

24.针对“制度建设不规范”中存在的具体问题。制定兼职财务人员委派津贴制度不合理。

整改情况：一是 3 名中层干部已全部清退领取的津补贴。二是**规范制度管理**，修订《委派财务负责人管理办法》，严格执行兼职人员薪酬管理有关规定。

25.针对“制度建设不规范”中存在的具体问题。

整改情况：一是**组织开展专题培训**，对固定资产管理、会议管理、跟踪督办、制度建设、接待管理、公车管理等内容进行了专题培训。二是**完善工资管控机制**，修订《工资总额管理办法（试行）》，指导所属公司科学编制工资总额预算方案，每月对所属公司工资总额预算执行情况进行监控，年中和年末进行总结分

析；印发《企业领导人员管理办法（试行）》，对干部选拔任用事项进行规定。

26.针对“企业内控管理不到位”中存在的具体问题。

整改情况：一是积极开展培训，开展银行账户管理、费用开支管理培训，提高各所属公司规范账户管理意识。二是开展专项检查，全面梳理银行账户使用情况、本部及所属公司应注销的3个银行账户，已全部完成清理注销。三是加强与民营股东沟通，提升所属公司资金归集率。截至2023年三季度末，在账户归集方面，本部及所属公司已全部纳入归集范围，应归集银行账户24个，已归集21个，账户归集率为87.5%。在资金归集方面，本部及所属公司银行账户资金归集率94.97%。四是加强财务工作反思检讨，针对上述问题，华西牙科财务系统向华西牙科党委进行了检讨。五是加强公车管理，签订《机动车辆定点维修合同》，指定地点维修；修订《公务用车管理办法》，明确公车管理流程和要求；对驾驶员进行批评教育，建立发票报销台账，逐月进行审核核实。

（四）落实新时代党的组织路线方面。

27.针对“干部选任程序不规范、把关不严”中存在的具体问题。

整改情况：一是加强考核管理。按照制度对汕头口腔医院下达年度经营业绩考核指标并严格考核。二是新建《职级对应管理办法》，明确不同规模所属公司负责人的职务级别。三是规范选

人用人流程，明确任前考察谈话、选拔任用、档案审查等工作；公司班子成员对集团公司干部人事制度进行了再次学习；对所属公司选人用人、薪酬考核情况进行了现场督导检查。

28.针对“兼职干部履职能力有差距，责任心有待提高”中存在的具体问题。

整改情况：一是优化管理人员任职，逐步调整重要所属公司外派兼职董事长和兼职财务人员，重庆华西牙科医院已选派专职董事长，通过竞争上岗选拔3人担任所属公司财务负责人，目前兼职人员已减少4人。二是制定《职级对应管理办法》，鼓励公司体系内员工内部流动，缓解人员缺口和异地兼职问题。

29.针对“重庆华西牙科医院前期股权结构设置不合理，选人用人乱象突出”中存在的具体问题。

整改情况：一是立行立改。一是调整相关问题岗位，对于先后入职的21名存在亲属关系的员工，已劝退15名，剩余员工基本符合岗位需求。二是推进制度建设，成立效益提升专班，现场指导并督促重庆华西牙科医院修订《薪酬管理办法》，制定《招聘管理办法》等制度。

30.针对“党委抓人才队伍建设不力，医生归属感不强”中存在的具体问题。

整改情况：一是收缩业务减少亏损，管理公司已被纳入“关停并转”企业，已经终止业务并完成17名员工的裁减工作。二是加快资产清算，对无效资产（管理公司管理的四川丽知健康管理

有限责任公司)进行了清算。

31.针对“党委抓人才队伍建设不力，医生归属感不强”中存在的具体问题。

整改情况：一是**搭建专业化人才队伍**，公司本部补充财务总监1人，引进战略发展顾问1人。目前华西牙科本部人才库已有120余人。二是**统筹人员管理**，通过成熟医疗机构（如四川口腔医院、重庆华西牙科医院）向新建医疗机构输出医疗人才，带动医疗服务水平与人才队伍建设的快速提升。

32.针对“党费支出不合规，党内制度建设不力”中存在的具体问题。

整改情况：一是**退回相关费用**，在2021年6月主题党日活动，重复领取2日差旅费补助的26名员工，已全部返还领取的补贴费用。在2022年1月表彰“四项人才”活动中，2名非中共党员的奖励改为由党组织工作经费支出。二是**完善党内制度**，修订《党费收缴、使用和管理办法》等制度5项，新建《党员领导干部基层党建工作联系点制度》，废除《党支部工作记录规范》。三是**严格落实差额选举**，今后开展职工董事、监事选举工作时，严格按照要求进行差额选举。四是**督促成立工会**，汕头口腔医院正式建立工会，重庆华西牙科医院待内部治理结构完善后再成立。

(五) 落实上级巡察、审计反馈问题整改方面。

33.针对“落实巡视‘回头看’整改政治责任不到位，整改不及

时”中存在的**具体问题**。2021年省委巡视“回头看”整改工作无台账等。

整改情况：**一是梳理“回头看”相关情况**，公司党委开展了“主动对照、未巡先改、举一反三”专项整治，共发现50多个问题，下发《纪律检查建议书》4份。**二是规范整改流程**，在2023年主题教育专题民主生活会暨巡察整改专题民主生活会上，报告了巡视“回头看”整改工作情况，党委会实时通报相关问题整改进度。**三是持续开展在建工程项目专项整治**，对天府华西牙科公司进行内控管理专项检查，对存在的问题下发了《纪律检查书》，指出11项问题和2条建议，督导限期整改。

34.针对“落实巡视‘回头看’整改政治责任不到位，整改不及时”中存在的具体问题****。针对巡察、审计发现的学历造假、任职回避等问题未有效做到“当下改”与“长久立”相结合。

整改情况：**一是严格执行《招聘管理办法》**，对应聘人员学历、年龄、工作经历等任职条件等进行严格把关，不符合应聘要求的一律不予招聘录用。**二是加强所属公司招聘监管**，6月，印发《关于进一步规范所属公司中层及以下员工公开招聘工作六条措施》，对所属公司招聘标准、计划、程序、纪律等进行了明确规定，要求各所属公司将招聘结果报华西牙科备案。

35.针对“落实巡视‘回头看’整改政治责任不到位，整改不及时”中存在的具体问题****。巡察“回头看”反馈的因公出国费用超支问题，在巡察进驻前才完成整改，耗时近3年问题。

整改情况：一是明确责任主体，明确因公出国（境）业务负责部门与经办人，严格落实《因公出国（境）人员管理办法》。二是加强督导检查，全面梳理各所属公司《因公出国（境）人员管理办法》建立和执行情况，除关停并转单位外其他所属公司已全面完成制度制定。三是开展因公出国超支费用追回工作，通过电话、微信等多种途径与已调离和辞职的当事人取得联系，积极向当事人说明政策规定和超支费用退款要求，已将4人涉及的超支款全部追回。

36.针对“‘五粮春’系列案以案促改工作推进不扎实、成效不明显”中存在的具体问题。华西牙科公司党委抓以案促改积极主动性不强等。

整改情况：一是压紧压实整改责任，建立公司班子成员任务清单，明确28项任务的牵头领导、整改要求、责任部门、完成时限。二是认真做好总结分析，党委会审议通过《“五粮春”系列案以案促改报告》；建立了以案促改工作整改台账。目前已完成整改27项（持续推进并长期坚持2项），1项进行中。三是强化督导检查，向所属公司党组织下发《关于进一步深化“五粮春”系列案以案促改工作的通知》，召开党委（扩大）会暨纪委全会，通报以案促改工作进展情况。

37.针对“审计发现问题整改不到位”中存在的具体问题。

整改情况：一是将审计工作写进公司章程，在公司章程中增加“内部审计”相关条款，设立董事会审计委员会，配套制定议事

规则。二是修订审计制度，修订完善《内部审计管理办法》等内部审计制度。三是积极开展培训，加强内部审计制度及公司重点领域风险清单培训。四是立即督促整改，要求武侯分院对未及时整改的问题进行整改，已收到武侯分院整改报告。11月，经华西牙科集体研究决定，由四川口腔医院全面托管武侯分院经营工作。

三、巩固深化整改成果，从严抓好“后半篇”工作

通过巡察集中阶段的整改，落实集团党委巡察反馈意见整改工作取得了阶段性的成效，华西牙科党委将以高度的政治责任感，牢固树立持续整改、长期整改的思想，坚持目标不变、力度不减，以“钉钉子”的精神抓好后续巡察整改工作，确保整改工作善始善终、善做善成。

（一）坚定不移加强党的建设，充分发挥党委领导作用。一是持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习领会党的二十大精神 and 习近平总书记关于四川工作系列重要讲话精神，严格贯彻落实党委理论学习中心组和“三会一课”制度，着力提升领导班子带领推动公司改革发展的能力。二是构建完善“党委把关定向、董事会战略决策、经营层经营管理”的现代公司治理体系。紧紧围绕集团公司“1+3”产业体系，坚持“深耕成渝，辐射西部”的战略定位，坚持十四五期间打造成渝牙科走廊，推进成渝“320”医疗机构布局的工作目标。三是加强对基层党支部的理论培训和工作指导，全面落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作主动权，坚决

维护意识形态领域安全，不断做好党员发展工作。

（二）持之以恒贯彻从严治党要求，推进党风廉政建设和反腐败斗争纵深开展。一是坚持把党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚决落实全面从严治党主体责任，营造风清气正、干事创业的良好环境。二是监督聚焦重点领域、重点项目、重要人事，履行好党章赋予的职责，利用好“1+4+N”大监督机制，为公司发展保驾护航。三是健全完善纪检监督制度，以日常监督为切入点，以规范人、财、物管理权为切入口，做好纪检监督与公司管理制度的衔接，纪检监督与经营管理有序统一。四是持续强化纪检工作人员政治培训与业务培训，不断提升综合素质能力，使纪检工作适应新形势新要求，确保不掉队、不走偏。

（三）坚持不懈加强队伍建设，努力为公司发展提供干部和人才保障。一是持续完善选人用人制度建设，规范干部选拔任用流程，将市场化选聘与国企考察提拔有机结合，不断提高选人用人水平；二是加强人才队伍建设，着力对四川口腔医院组织架构、薪酬体系、营销模式进行改革；持续加强与高校、头部专家、行业协会的联系合作，引进一批专业医疗人才，为公司健康发展奠定人才基础。三是建立中长期激励机制，结合口腔行业特点，积极探索中长期激励机制，建立具有差异化的考核指标体系，实现专业人才与华西牙科利益共享、风险共担。四是打通内部人才任职通道，对所属公司进行分级分类管理，开展内部交流任职，打造一支专业扎实、经验丰

富的综合性干部人才队伍。

（四）毫不动摇做好整改“后半篇文章”，坚定用自我革新护航公司高质量发展。一是既抓“当下改”，又抓“长久立”，针对巡察整改目标任务，统筹一体推进整改工作，不断提升以下看上查找责任、以上率下推动解决的能力，进一步增强自我发现问题的内生动力，持续强化体制机制建设。二是坚持全面整改和重点整改相结合，把握主要矛盾和矛盾的主要方面，明确主攻方向，以重点问题突破带动面上问题整改。

欢迎广大职工、群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时与我们反映。联系电话：028-60801213。地址：成都市青羊区小南街23号15楼1505纪检工作部。邮编 610000。

中共华西牙科有限责任公司委员会

2024年2月29日